



Gruppo
UDC – LEGA DEI TICINESI

Novaggio, 21 aprile 2026
Ris. Mun. n° 697/2026

RISPOSTA INTERPELLANZA CONCERNENTE LO SCIoglimento DELLA CONVENZIONE PER LA DIREZIONE CONGIUNTA DEGLI ISTITUTI SCOLASTICI SI E SE TRA I COMUNI DI LEMA, PURA E TRESA

Spettabile Gruppo UDC – LEGA DEI TICINESI,
di seguito riportiamo le risposte ai punti dell'interpellanza presentata lunedì 20.04.2026:

1.a Quali sono le ragioni principali che hanno portato allo scioglimento della convenzione?

Necessità di aggiornare la convenzione a seguito dell'aggregazione e conseguente mancato accordo sulla ripartizione dei costi con relativa disdetta formale definitiva da parte dei Comuni di Tresa e Pura, vedi MM 11 2025.

1.b Qual è stato il processo decisionale che ha condotto alla scelta? Chi ha promosso la proposta, in quali sedi è stata discussa e con quali valutazioni tecniche o politiche?

In data 22.10.2025 si è tenuto un incontro con i Comuni coinvolti al fine di porre le basi per una futura collaborazione. Le proposte sono state avanzate dal Comune sede di Lema e successivamente sono pervenute le disdette da parte dei Comuni di Tresa e Pura comunicando che non erano più intenzionati a proseguire con una collaborazione congiunta.

Questo aspetto è spiegato in modo approfondito nel Messaggio municipale 11 2025 e nel relativo verbale della seduta del Consiglio comunale di dicembre 2025, durante la quale si è svolta una discussione in merito e sono state fornite tutte le risposte necessarie da parte del capodicastero.

2.a Quali conseguenze immediate e a medio termine sono previste per gli allievi?

Nessuna modifica.

2.b Sono previsti cambiamenti riguardo alle sedi scolastiche, alla suddivisione delle sezioni, al trasporto o ai servizi scolastici complementari?

Nessuna modifica.

2.c Che misure sono state adottate per garantire continuità pedagogica ed evitare disagi per le famiglie?

Nessuna modifica per il comprensorio di Lema non ci sono cambiamenti.

3.a Lo scioglimento comporterà modifiche negli organici o nelle condizioni contrattuali del personale coinvolto?

Sì, riduzione dal 100% al 80% per il Direttore scolastico e dal 60% al 40% per la segretaria di Direzione.

3.b Sono previste riassegnazioni, trasferimenti o variazioni nei carichi di lavoro?

Di principio no.

4.a Quali risparmi concreti il Municipio prevede in conseguenza del nuovo assetto?

Vi sono risparmi amministrativi e legati al personale (vedi sopra).

4.b. Quali voci di spesa verranno eliminate, ridotte o ristrutturate rispetto alla precedente gestione tripartita?

Le principali voci di spesa che, rispetto alla precedente gestione tripartita, verranno eliminate, ridotte o ristrutturate sono le seguenti:

- Riduzione della percentuale lavorativa, con conseguente diminuzione dei relativi oneri sociali.
- Eliminazione delle spese per docente DRD.
- Eliminazione delle spese per materiale di consumo, in quanto il personale utilizzerà il materiale già disponibile presso il centro scolastico.
- Eliminazione delle spese telefoniche, verrà utilizzato il sistema del centro scolastico.
- Soppressione del sito internet dedicato, con trasferimento dei contenuti sul sito del Comune di Lema (fase transitoria di circa 6 mesi).
- Eliminazione dell'affitto di Villa Alta, a seguito del trasferimento della direzione scolastica (dal 01.07.2026) presso un ufficio nel centro scolastico di Novaggio.
- Eliminazione del rimborso chilometrico per il direttore.
- Eliminazione della quota a carico dei Comuni per i docenti del collegio di direzione.
- Eliminazione della quota parte per l'amministrazione.

Nel complesso, tali misure comportano una razionalizzazione delle spese attraverso la centralizzazione delle attività e l'utilizzo di risorse già esistenti.

4.c Il Municipio può fornire una comparazione dettagliata tra i costi della gestione congiunta e quelli previsti con la gestione unitaria?

Il confronto viene effettuato con la situazione del 2025, in quanto la soluzione con il Comune aggregato di Lema non è mai stata realizzata e le proposte avanzate ai Comuni di Tresa e Pura non sono state accettate.

Di conseguenza, l'ultimo riferimento concreto disponibile per un'analisi comparativa resta il Consuntivo dell'anno 2025.

A seguire vengono pertanto presentati i costi a consuntivo del 2025 a confronto con i costi generali preventivabili per il 2027, così da disporre di un paragone coerente tra due anni di gestione di medesima durata.

Descrizione	2025	2027	Differenza
Stipendi personale nominato	43'911.40	29'000.00	14'911.40
Stipendi direttore ISMM	126'399.00	101'000.00	25'399.00
Contr. AVS-AI-IPG-AD	11'323.17	9'000.00	2'323.17
Contributi Cassa Pensione	15'472.20	12'000.00	3'472.20
Premi RC e infortuni	2'649.20	2'000.00	649.20
Premi assicurazione malattia	2'991.73	1'000.00	1'991.73
Formazione del personale	500.00	500.00	0.00
Altre spese per il personale	0.00	0.00	0.00
Materiale di consumo ufficio	346.00	0.00	346.00
Acquisto o abbonamenti lettura specializzata	0.00	0.00	0.00
Mobiliario d'ufficio	0.00	0.00	0.00
Acquisto apparecchi informatici e software	0.00	0.00	0.00

Abbonamento telefonia e internet	940.80	0.00	940.80
Spese di affrancazione	0.00	0.00	0.00
Credito d'istituto	1'203.40	500.00	703.40
Scuola fuori sede / entrata piscina	0.00	0.00	0.00
Trasporto allievi	0.00	0.00	0.00
Corso nuoto	125.00	0.00	125.00
Contratti di manutenzione software	908.00	0.00	908.00
Affitto sede direzione scolastica	15'600.00	0.00	15'600.00
Rimborso trasferte	2'280.00	0.00	2'280.00
Quota parte Comuni docenti responsabili	8'000.00	0.00	8'000.00
Quota parte amministrazione	5'000.00	0.00	5'000.00
Totali	237'649.90	155'000.00	-82'649.90

4.d Sono previsti nuovi investimenti o adeguamenti infrastrutturali, e in che modo si conciliano con i risparmi attesi?

Si tratta di una piccola spesa iniziale per l'allestimento del nuovo ufficio presso il centro scolastico di Novaggio, si tratta di una spesa specifica iniziale per l'acquisto del mobilio.

5.a Il Municipio sta valutando forme alternative di collaborazione intercomunale in ambito scolastico o in altri settori correlati?

Al momento non ci sono trattative in corso, ad ogni modo il Municipio di Lema è sempre stato favorevole ad una collaborazione intercomunale e resta disponibile ad eventuali proposte.

5.b Sono previste convenzioni transitorie, nuove alleanze o modelli gestionali che possano garantire stabilità e qualità del servizio?

No, la nuova impostazione garantisce già oggi stabilità e qualità, che risultano anzi ulteriormente rafforzate.

5.c Qual è la visione strategica del Municipio per la scuola comunale nel medio-lungo periodo?

Continuità e qualità nella valorizzazione dei nostri allievi e docenti, nel rispetto e nel dialogo con le famiglie.

Cordialmente,

Per il Municipio

Il Sindaco
Andrea Pozzi



Il segretario
Igor Negri